

TYÖNANTAJA, TARVITSETKO KESÄTYÖNTEKIJÖITÄ?

Liikkuvuusohjelma Nordjobbin kautta on mahdollista palkata pohjoismaisia 18-28-vuotiaita eri alojen nuoria kesätyöntekijöiksi. Nordjobb ei peri välitysmaksuja. Nyt on aika ilmoittaa kesän 2010 työpaikat!



MIKÄ NORDJOBBI?

Nordjobb on vuodesta 1985 menestyksekkäästi toiminut pohjoismainen liikkuvuusohjelma. Tarjoamme kesätyöntekijöitä Pohjoismaiden alueella toimiville työnantajille. Olemme vuosien saatossa välittäneet 20 000 työpaikkaa pohjoismaisille nuorille. Hakijoita on vuosittain noin 10 000. Suomessa projektia hallinnoi Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto ja toimintaa rahoittaa pääosin Pohjoismaiden ministerineuvosto sekä opetusministeriö. Nordjobbin tarkoituksena on lisätä liikkuvuutta pohjoismaisilla työmarkkinoilla ja lisätä tietämystä pohjoismaisista kielistä ja kulttuureista.

MIKSI NORDJOBBI?

Nordjobbareiden saapuminen on jo monella työpaikalla muodostunut vuoden kohokohdaksi. Nordjobbarit ovat eri alojen osaavia ja motivoituneita työntekijöitä, jotka tuovat työyhteisöön uutta energiaa. Tätä osaavat arvostaa sekä asiakkaat että työkaverit. Meillä on pitkä kokemus työvoiman välittämisestä useilla eri aloilla. Muun muassa Atria, Linnanmäen huvipuisto ja Tampereen kaupunki ovat palkanneet nordjobbareita jo 15 vuoden ajan. Palkkaamalla nordjobbareita työnantaja myös tukee suomalaisten nuorten mahdollisuuksia tärkeään vaihtokokemukseen. Nordjobb ei peri välitysmaksuja työnantajilta, eikä hakijoilta.

MITEN?

Rekrytointiprosessi on vaivaton. Työnantajana ilmoitat olennaiset tiedot tarjotusta työpaikasta sekä mitä kriteereitä sopivan kandidaatin tulisi täyttää www.nordjobb.net-sivujen kautta. Nordjobb etsii sopivat ehdokkaat, joiden joukosta sinä suoritat lopullisen valinnan. Halutessasi, Nordjobb hoitaa kaikki yhteydenotot hakijoihin.

Ainoat vaatimuksemme ovat, että työnantaja solmii kirjallisen työsopimuksen nordjobbarin kanssa ja maksaa hänelle sopimuksien mukaista palkkaa. Työehdot ovat samat kuin suomalaisilla työntekijöillä. Nordjobbarit maksavat veroa työskentelymaahansa.

Järjestämme työntekijälle asunnon ja huolehdimme mm. verokortista ja muista käytännön asioista. Jokaisella Nordjobb-paikkakunnalla (Pohjanmaa, pääkaupunkiseutu, Tampere ja Turunmaa) toimii kesällä vapaa-ajan ohjaaja, joka järjestää vapaa-ajan ohjelmaa ja toimii työnantajan yhteyshenkilönä. Projektivastaava on tavoitettavissa vuoden ympäri.

MILLOIN?

Työpaikkoja voi ilmoittaa vuoden ympäri mutta välitämme työntekijöitä pääosin huhtisyysskuun väliselle ajalle. Nordjobbin hakuaika nuorille on 4.1.-31.5.2010. Kehoitamme ilmoittamaan työpaikat jo alkuvuodesta mutta myöhemminkin ehtii mukaan!

Toivon, että haluatte olla mukana tarjoamassa pohjoismaisille nuorille mahdollisuuden kokea suomalainen yhteiskunta ja kulttuuri. Ota mielellään meihin yhteyttä jo tänään!

Annika Forstén

Nordjobb-projektivastaava
 Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto
 p. 044 333 8965, finland@nordjobb.net



ARBETSGIVARE, BEHÖVER DU SOMMARARBETARE?

Via mobilitetsprogrammet Nordjobb är det möjligt att anställa nordiska ungdomar i åldern 18-28 år som sommararbetare. Nordjobb uppstår inga förmedlingsavgifter. Nu är det dags att anmäla arbetsplatserna för sommaren 2010!



VAD ÄR NORDJOBBS?

Nordjobb är ett väletablerat mobilitetsprogram som funnits i de nordiska länderna sedan 1985. Vi erbjuder arbetskraft till arbetsgivare runt om i Norden på sommaren. Sedan starten har vi förmedlat 20 000 arbetsplatser runt om i Norden. Årligen mottar vi cirka 10 000 ansökningar. Projektet drivs i Finland av Pohjola-Nordens ungdomsförbund och finansieras huvudsakligen av Nordiska ministerrådet och undervisningsministeriet. Målet med Nordjobb är att öka mobiliteten på den nordiska arbetsmarknaden och att öka kunskapen om språk och kulturer i Norden.

VARFÖR NORDJOBBS?

Nordjobbarnas ankomst har på många arbetsplatser blivit årets höjdpunkt. Nordjobbarna är kunniga och motiverade arbetstagare, som för med sig ny energi till arbetsplatsen. Detta uppskattas av såväl kunder som kolleger. Vi har en lång erfarenhet av att förmedla arbetskraft inom en rad branscher. Bland andra Atria, Borgbacken och Tammerfors stad har anställt nordjobbare redan i 15 års tid. Genom att anställa nordjobbare stöder du också finländska ungdomars möjligheter till utbyte. Nordjobb uppstår inga förmedlingsavgifter av varken arbetsgivare eller sökande.

HUR?

Rekryteringsprocessen är enkel. Arbetsgivaren anmäler via **www.nordjobb.net** vilka kriterier den lämpliga kandidaten ska uppfylla och de väsentliga uppgifterna om arbetet. Vi letar fram lämpliga kandidater och du beslutar vem som anställs. Om du vill sköter Nordjobb all kontakt till de sökande.

De enda krav vi ställer är att arbetsgivaren ingår ett skriftligt arbetsavtal med nordjobbaren och utbetalar avtalsenlig lön. Arbetsvillkoren ska vara samma som för finländska arbetstagare. Nordjobbaren betalar skatt i värdlandet.

Vi ordnar bostad för nordjobbaren och ser till att praktiska frågor som skattekort, bankkonto etc. sköts. På varje Nordjobb-ort (huvudstadsregionen, Tammerfors, Åbo och Österbotten) finns en fritidsledare, som arrangerar fritidsprogram och fungerar som arbetsgivarens kontaktperson under sommaren. Projektansvariga kan nås året runt.

NÄR?

Arbetsplatserna kan anmälas året om men vi förmedlar arbetstagare främst för perioden april-september. Nordjobbs ansökningstid är 4.1 – 31.5 2010. Vi uppmanar er att anmäla arbetsplatserna redan i början av året men välkomnar jobbmöjligheter även senare under våren!

Vi hoppas att ni är intresserade av att erbjuda nordiska ungdomar möjligheten att uppleva det finländska samhället och kulturen. Kontakta oss gärna redan idag!

Annika Forstén

Nordjobb-projektansvarig
Pohjola-Nordens Ungdomsförbund
t. 044 333 8965, finland@nordjobb.net

