

## NORDJOB- TIETOPAKETTI

### Perustietoa Nordjobbista

Nordjobb on vuodesta 1986 toiminut liikkuvuusohjelma, jonka tavoitteena on lisätä liikkuvuutta pohjoismaisilla työmarkkinoilla ja lisätä tietämystä pohjoismaisista kielistä ja kulttuureista. Nordjobb välittää työpaikan, asunnon ja kulttuuri- ja vapaa-ajan ohjelmaa 18-28 -vuotiaille pohjoismaisille nuorille. Nordjobb toimii kaikissa Pohjoismaissa ja itsehallintoalueilla.

Vaihto-ohjelmaa rahoittaa pääosin Pohjoismaiden ministerineuvosto. Suomessa Opetusministeriö rahoittaa kulttuuri- ja vapaa-ajan ohjelmaa.

Verkkosivuilla [www.nordjobb.net](http://www.nordjobb.net) on kattavaa tietoa ohjelmasta.

### Kuka voi hakea?

- 1) 18-28 -vuotias
- 2) Pohjoismaissa pysyvästi asuva nuori (joka lisäksi on Pohjois- tai EU-maan kansalainen)
- 3) joka vähintään tyydyttävästi hallitsee jotain pohjoismaista kieltä suomen kielen lisäksi.

### Miten hakea?

Nordjobbin hakuaika on aina tammi-toukokuussa mutta aloituspäivämäärä vaihtelee. Vuoden 2010 hakuaika on 15.1.-31.5.2010.

Nordjobbin hakukaavake löytyy hakujan alettua sähköisenä osoitteesta [www.nordjobb.net](http://www.nordjobb.net).

Hakemukseen täytetään henkilötiedot, koulutus- ja työkokemushistoria, arvio kielitaidoista y.m. Olennainen osa hakulomaketta on vapaasti muotoiltu hakukirje, joka vastaa "normaalia" työhakemusta. Hakemukseen kuuluu myös liittää digitaalinen valokuva. Hakemus täytetään skandinaavisella kielellä.

Hakemuksessa valitaan ala(t) ja maa(t) tai itsehallintoalue(et), johon halutaan lähteä. Hakija voi halutessaan valita useamman alan ja maan. Tämän lisäksi hakemukseen on merkittävä viikot, jolloin voi olla töissä.

Tärkeää hakemuksen täyttämässä:

- täytä hakemuksen kaikki kohdat, muuten hakemustasi ei käsitellä
- panosta hakukirjeeseen ja kirjoita se itse, niin että oikea kielitaitosi näkyy
- jos olet halukas lähtemään mihin tahansa nordjobbaamaan; valitse kaikki maat/alueet ja yhtenä alana "Vad som helst" (hakemukseen voi merkata neljä alaa). Tämä parantaa mahdollisuuksiasi saada työpaikka.

### Työjakso ja työpaikat

Työjaksot kestävät 1-5 kuukautta ja työpaikat välitetään huhti-syyskuun aikana. Halutessaan työntekijä voi jäädä työpaikalle töihin kesän jälkeen, mikäli työnan-

taja sellaista mahdollisuutta tarjoaa. Nordjobb ei siinä tapauksessa järjestä asuntoa.

Työpaikat ovat vaihtelevilla aloilla. Hoito- ja palvelualalla on joka vuosi hyvin paljon työpaikkoja, mutta myös tehdas-, siivous- ja puutarhatyöt ovat perinteisiä Nordjobb-työpaikkoja. Myös lukuisilla muilla aloilla on työpaikkoja tarjolla. Joihinkin edellytetään aiempaa työkokemusta, mutta useimpiin ei. Yksittäisiä harjoittelupaikkojakin on. Työpaikat vaihtelevat jonkin verran vuodesta toiseen.

Työpaikat, joihin on haastavampaa löytää sopivia työntekijöitä, listataan verkkosivuilla kohtaan "Just nu söker vi". Muista työpaikoista ei julkaista tietoja kotisivuilla.

Työpaikat 2010 (arvio):

Ahvenanmaa	40 kpl
Färsaaret	10 kpl
Grönlanti	20 kpl
Islanti	70 kpl
Norja	220 kpl
Ruotsi	230 kpl
Suomi	70 kpl
Tanska	90 kpl

### **Palkka**

Työstä maksetaan sopimuksen mukaista palkkaa. Nordjobbilla on joitain yksittäisiä harjoittelupaikkoja, joista saa harjoittelupalkan. Palkat vaihtelevat alan palkkatason mukaan. Suuntaa antavia tietoja palkoista eri maissa saa verkkosivuilta.

### **Verot**

Palkasta maksetaan veroa työskentelymaahan. Tuloja ei veroteta Suomessa, mutta niistä on ilmoitettava Suomen veroviranomaisille. Eri maiden veroprosenteista löytyy lisätietoa Nordjobbin kotisivuilla. Nordjobb tiedottaa verotuskäytännöistä kaikille työpaikan saaneille.

### **Miten työpaikat jaetaan?**

Hakijan täytettyä hakemuksen kaikki kohdat hakemus on maiden Nordjobb-vastaavien käsiteltävissä. Työpaikkoja ja hakemuksia sovitetaan kevään aikana jatkuvasti yhteen.

Mikäli hakija saa työpaikan, projektivastaava ottaa häneen yhteyttä puhelimitse tai sähköpostitse. Tämän jälkeen hakija saa kirjallisen työtarjouksen. Jokainen hakija voi saada vain yhden työtarjouksen. Hakija joka ei ota tarjottua työtä vastaan, ei samana vuonna voi saada toista Nordjobb-työtarjousta.

Työtarjouksia lähetetään jatkuvasti helmi-toukokuun aikana. Suurin osa töistä täytetään kuitenkin huhti-toukokuussa. Suomalaisen hakijan on hyvä huomioida että esim. Tanskassa kesätyöhaku alkaa vasta huhtikuussa. Nordjobb toimii työmarkkinoiden mukaan ja siten useimmat paikat Tanskassa täytetään vasta toukokuussa.

Joka vuosi n. 250-300 suomalaista saa Nordjobb-työpaikan. Yhteensä jaossa on n. 750 työpaikkaa ja hakijoita on yleensä yli 10 000, eli n. joka kymmenes hakija saa työpaikan. Työtarjoituksen saa kuitenkin noin neljäsosa hakijoista.

### **Minkälaiset asunnot ovat?**

Nordjobb järjestää jokaiselle työpaikan saaneelle asunnon. Nordjobbari voi halutessaan kuitenkin myös itse järjestää asumisensa.

Nordjobbin järjestämät asunnot ovat yleensä opiskelija-asuntoja tai -huoneita, jotka ovat tyhjillään kesän aikana. Nordjobb järjestää myös yksityisiltä vuokrattavia asuntoja ja pienemmällä paikkakunnilla voi asua alivuokralla esim. omakotitalossa.

Nordjobbarilla on oma huone mutta usein esim. keittiö ja kylpyhuone jaetaan muiden nuorten tai nordjobbareiden kanssa. Asunto on aina järkevä matkan päässä työpaikalta. Kaikille ei voida järjestää samantyyppistä asumista, jotkut asuvat esim. opiskelija-asuntoloissa ja toiset esim. soluasunnoissa, jotkut lähempänä keskustaa ja toiset kauempana.

Nordjobbari maksaa itse vuokransa ja solmii vuokrasopimuksen omiin nimiinsä. Nordjobb ei ole osallisena vuokrasopimuksessa. Nordjobb luo ainoastaan yhteyden vuokranantajaan.

Asunnot ovat kalustettuja ja vuokrat pyritään pitämään alhaisina. Esim. Tukholmaan lähtevän on kuitenkin huomioitava että Tukholman vuokrataso on korkea, jolloin myöskään Nordjobb ei voi järjestää esim. Turun vuokratasoa vastaavaa asumista Tukholmassa.

### **Minkälainen kulttuuri- ja vapaa-ajan ohjelma on?**

Kulttuuri- ja vapaa-ajan ohjelma on olennainen osa Nordjobbia. Ohjelman kautta nordjobbari pääsee tutustumaan kohdemaan kulttuuriin ja kieleen, toisiin nordjobbareihin, asuinpaikkakuntaan jne. Valitettavasti vapaa-ajan ohjelmaa ei ole kaikilla pienemmällä paikkakunnilla mutta vapaa-ajan ohjelmaa on kuitenkin aina pääkaupungeissa sekä yksittäisissä muissa kaupungeissa (kuten Göteborgissa).

Vapaa-ajan ohjelmaa järjestetään vähintään kerran viikossa. Osallistuminen on vapaaehtoista. Jos haluaa saada kaiken irti Nordjobb-kokemuksesta kannattaa kuitenkin osallistua, ja niin useimmat myös tekevät!

### **Organisaatio**

Jokaisessa maassa ja itsehallintoalueella toimii Nordjobb-projektivastaava (projektledare). Heidän yhteystietonsa löytyvät verkkosivuilta. Jos hakija haluaa tarkkaa tietoa jonkin tietyn maan Nordjobb-työpaikoista, hintatasosta y.m. niin suora yhteydenotto sen maan vastaavaan on paras tapa saada oikeaa ja tarkkaa tietoa. Huom! Färsaarten ja Grönlannin projektivastaavat eivät työskentele ympärivuotisesti.

Projektivastaavien lisäksi Malmössä (Norden Yhdistysten Liitossa) toimii Nordjobbin sihteeristö, jossa työskentelee projektipäällikkö ja tiedottaja. Kesäisin Nordjobb-paikkakunnilla toimii projektiassistentteja, jotka järjestävät vapaa-ajan

ohjelmaa ja hoitavat muita käytännön asioita. Projektiassistentteja on kaikissa pääkaupungeissa ja muutamalla muulla paikkakunnalla.

Suomessa projektia hallinnoi Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto mutta Pohjola-Norden on päävastuussa projektin toteutuksesta. Ruotsissa Nuorisoliitto vastaa projektista Suomen mallin mukaan (v. 2010 alk.) mutta muissa maissa Norden-yhdistykset ovat suoraan vastuussa projektista (Grönlantia ja Färsaaria lukuunottamatta).

## FAQ

- **Onko minun osattava täydellistä suullista ja kirjallista ruotsia jotta voin hakea Nordjobb-paikkaa?**

Ei. Riittää, että hakija hallitsee jotain pohjoismaista kieltä (suomen lisäksi) vähintään tyydyttävästi. Nordjobb-hakemus täytetään jollain skandinaavisella kielellä mutta oletuksena ei ole että kirjeen teksti on virheetöntä. Tärkeintä on, että osoittaa realistiset kielitaitonsa – eli, että itse kirjoittaa hakemuksen omien kykyjensä mukaan. Eri aloilla tietenkin vaaditaan eritasoista kielitaitoa, mutta paikat joissa on osattava täydellistä kohdemaan kieltä ovat harvassa.

- **Haittaako, että täytän 18 vasta hakujan alettua?**

Ei. Tärkeintä on, että täyttää 18 ennen työsuhteen alkamista. Esim. jos täyttää 18 vuotta 3.6., Nordjobb-työpaikkaa voi hakea niin, että työsuhde alkaa 3.6.

- **Täytän 29 Nordjobb-vuoden aikana, voinko silti hakea?**

Et. Nordjobb-paikkaa ei voi hakea mikäli täyttää 29 vuotta hakuvuoden aikana.

- **Kuuluuko hakemukseen liittää työ- tai koulutodistuksia?**

Ei. Sähköiseen Nordjobb-hakemukseen ladataan ainoastaan oma kuva (jpg-muodossa), ei muita dokumentteja. Mikäli työnantaja haluaa nähdä todistuksia, hän pyytää näitä myöhemmässä vaiheessa. Näin tehdään yleensä vain muutamiin vaativimpiin työpaikkojen kohdalla (esim. lääkärin sijaiset)

- **Mitä hakeminen maksaa?**

Nordjobb-paikan hakeminen ei maksa mitään. Työpaikan saanut hakija sen sijaan maksaa matkat ja vuokran normaalisti, ikään kuin olisi hakeutunut toiseen maahan omatoimisesti. Vapaa-ajan ohjelmassa Nordjobb joskus tarjoaa esim. halvempaa museolippua tms., mutta myös osa vapaa-ajan ohjelmasta on maksullista.

- **Voinko hakea Nordjobbia kaverin kanssa?**

Kyllä. Mutta huomaa, että työpaikan saaminen yleensä on vaikeampaa jos haluaa lähteä yhdessä jonkun kanssa. Työnantajilla on omat toivomuksensa työjakson ja hakijan tietojen ja taitojen suhteen joten kahden hakemuksen yhteensovittaminen on vaikeaa.

- **Onko pakko osallistua vapaa-ajan ohjelmaan?**

Ei ole. Nordjobb-kesästä useimmat kuitenkin jälkeinpäin muistavat parhaiten kaksi asiaa: työkaverinsa ja Nordjobb-kaverinsa, joten oman viihtyvyyden ja elämyksen takia aktiviteetteihin kannattaa osallistua.

- **Onko hakemukseen liitettävän kuvan oltava virallinen passikuva?**

Ei. Hakemukseen liitetään passikuvan *kokoinen* kuva jossa kasvot näkyy. Kuvan ei tarvitse olla virallinen passikuva.

- **Miten tiedän olenko saanut työpaikan?**

Kts. kohta "Miten työpaikat jaetaan?". Jos hakija on saamassa työpaikan esim. Ruotsista niin Ruotsin projektivastaava ottaa hakijaan yhteyttä. Ilmoituksia niille jotka eivät ole saaneet työpaikkaa lähetetään vasta kesä- tai heinäkuussa, sillä työpaikkoja täytetään vielä kesäkuun aikana.